



Primo Circolo Didattico "E. De Amicis" San Cataldo

Viale dei Platani, s.n.c. – 93017 San Cataldo(CL)

Tel. 0934-571232 - fax 0934/589289

<http://www.primocircolosancataldo.edu.it>

E-mail: clec02400v@istruzione.gov.it pec clec02400v@pec.istruzione.it

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
PARTE ECONOMICA**

TITOLO QUINTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 19 – Fondo per il salario accessorio

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2022/2023 è complessivamente alimentato da:
 - a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNI. del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIUR;
 - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
 - c. eventuali economiche del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
 - d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
 - e. eventuali contributi volontari dei genitori destinati al personale a seguito di delibera di approvazione del Programma annuale da parte del Consiglio di Istituto e successivo accertamento da parte del dirigente da calcolarsi al lordo dipendente.
2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.

Art. 20 – Fondi finalizzati

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi, comprese le economie, sono pari a:

a) per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007 € 44.916,44 A.S. 2022/2023 + economie € 40.898,74 + parte delle economie ore eccedenti € 7481,84 + economie progetti relativi alle aree a rischio pari a € 1.051,89 + economie valorizzazione del personale pari a € 14.264,00)	€ 108.612,91
b) per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (comprese economie pari a € 16,85)	€ 3.822,93
c) per gli incarichi specifici del personale ATA (comprese economie pari a € 26,21)	€ 2.411,06
d) per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 122,28
e) per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti + economie ore eccedenti pari a € 2.112,36	€ 4.159,00
f) per la valorizzazione del personale, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2011	€ 12.286,59

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 21– Finalizzazione del salario accessorio

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 22 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle di cui all'art. 15, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA. Il Fondo dell'istituzione scolastica ammonta complessivamente ad € **108.612,91** lordo dipendente; dalla risorsa FIS complessiva vanno prioritariamente accantonate l'indennità di direzione al DSGA pari a € 4.350,00 e l'indennità al sostituto DSGA pari a € 735,23, pertanto il fondo disponibile ai fini della contrattazione ammonta a € 103.527,70. A tal fine sono assegnati per le attività del personale docente il 70 % del fondo, pari ad € 72.469,38, e per le attività del personale ATA il 30% del fondo, pari a € 31.058,32

1. La ripartizione di cui al comma precedente può essere variata entro un margine di flessibilità pari a 1.000,00 in caso di esigenze derivanti dall'attuazione del PTOF.
2. Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.

Art. 23 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

Le attività di formazione, sia per il personale docente che per il personale ATA, saranno di volta in volta organizzate e finanziate con i fondi destinati.

1. Art. 24 – Stanziamenti

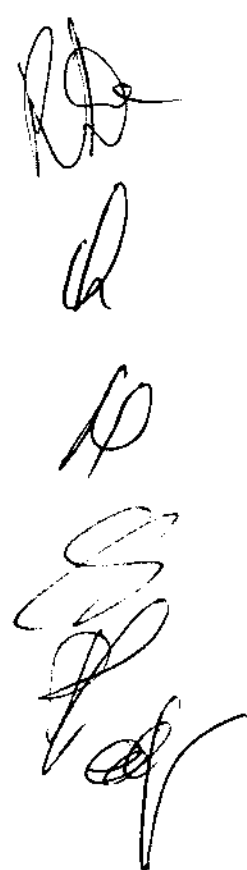
1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 21, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e del Piano annuale delle attività dei docenti, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue:

Attività Docenti SUPPORTO ALLE ATTIVITA' ORGANIZZATIVE	UNITA'	ore di		costo
		non docenza	costo ora non docenza	
PRIMO COLLABORATORE DEL DS	1	150	€ 17,50	€ 2.625,00
SECONDO COLLABORATORE	1	70	€ 17,50	€ 1.225,00
manifestazioni ed eventi della scuola	10 unità	200	€ 17,50	€ 3.500,00
coordinatori di classe scuola primaria	32 unità	960	€ 17,50	€ 16.800,00
coordinatori di sezione per fasce di età	3	60	€ 17,50	€ 1.050,00
coordinatori dei consigli di interclasse con funzioni di presidenti delegati 5 unità	5	100	€ 17,50	€ 1.750,00
COORDINATORE CONSIGLIO INTERSEZIONE	1	30	€ 17,50	€ 525,00
figure di presidio ai plessi	6	180	€ 17,50	€ 3.150,00
animatore digitale	1	100	€ 17,50	€ 1.750,00
Segretario collegio dei Docenti	1	70	€ 17,50	€ 1.225,00
responsabile interno del trattamento dati	1	30	€ 17,50	€ 525,00
refenti covid	5 unità	50	€ 17,50	€ 875,00
referente formazione	1	30	€ 17,50	€ 525,00
supporto alle attività del pon	1	50	€ 17,50	€ 875,00
rapporti con enti esterni	2	80	€ 17,50	€ 1.400,00
rapporti con ASP	1	50	€ 17,50	€ 875,00
commissione NIV	9	180	€ 17,50	€ 3.150,00

COMMISSIONE INNOVAZIONE TECNOLOGICA per stem e coding	9	110	€ 17,50	€ 1.925,00
supporto funzione strumentale 4 (Interventi e servizi per gli studenti)	1	30	17,50	€ 525,00
totale spesa		2530		€ 44.275,00

PROGETTI DIDATTICI EXTRACURRICOLARI	UNITA'	ore di docenza	costo orario	imp. docenza
corale MiràKoro	2	80	€ 35,00	€ 2.800,00
francese	1	30	€ 35,00	€ 1.050,00
teatro	2	60	€ 35,00	€ 2.100,00
LETTURA E SCRITTURA CREATIVA	1	30	€ 35,00	€ 1.050,00
				€ 7.000,00

Attività Docenti SUPPORTO ALLA DIDATTICA	UNITA'	ore di non docenza	costo ora non docenza	costo commiss/figure
Attuazione PNRR		285	€ 17,50	€ 4.987,50
referente biblioteca	1	30	€ 17,50	€ 525,00
Referente attività promosse dall'Ente locale (babysindaco et altera)	1	50	€ 17,50	€ 875,00
REFERENTE BULLISMO E CYBERBULLISMO	1	30	€ 17,50	€ 525,00
REFERENTE DSA-BES	1	100	€ 17,50	€ 1.750,00
referente registro elettronico	1	100	€ 17,50	€ 1.750,00
referente attività sportive scuola primaria	1	50	€ 17,50	€ 875,00
referente attività sportive scuola dell'infanzia	1	30	€ 17,50	€ 525,00



referente legalità	1	30	€ 17,50	€ 525,00
referente economia finanziaria	1	30	€ 17,50	€ 525,00
servizio prescuola e postscuola		300	€ 17,50	€ 5.250,00
TOTALE		130		€ 18.112,50
sostituzione colleghi assenti			costo ore docenza	
			€ 20,80	€ 2.080,00
			€ 20,79	€ 2.079,00
				€ 4.159,00
		TOTALE		

docenti con funzione strumentale	UNITA'	ore di non docenza	costo ora non docenza	costo
FUNZIONI STRUMENTALI				
FUNZIONE STRUMENTALE 1	1	54	€ 17,50	945,00
FUNZIONE STRUMENTALE 2	1	54	€ 17,50	945,00
FUNZIONE STRUMENTALE 3	1	54	€ 17,50	945,00
FUNZIONE STRUMENTALE 4	1	54	€ 17,50	945,00
TOTALE		216		€ 3.780,00

VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE

critério	ore	Costo orario	Costo totale
Tenuta efficace della documentazione didattica esemplificativa delle innovazioni praticate.	50	€ 17,50	€ 875,00
Costruzione/utilizzazione di ambienti di apprendimento innovativi ed efficaci contro la dispersione scolastica, per l'inclusione, per la costruzione di curricula personalizzati;	100	€ 17,50	€ 1.750,00
Didattica laboratoriale. Costruzione - utilizzazione di ambienti di apprendimento innovativi ed efficaci per lo sviluppo di curricula personalizzati.	100	€ 17,50	€ 1.750,00
Apporto fornito dal docente al sostegno della ricerca educativo - didattica. Pubblicazioni nel campo della didattica. Produzione di documenti multimediali per banca dati di esperienze e procedure didattiche.	100	€ 17,50	€ 1.750,00
Assunzione di compiti e di responsabilità: <ul style="list-style-type: none"> • nel coordinamento di attività della scuola di supporto organizzativo al dirigente; • di attività in orario extracurricolare; • di attività in periodi di sospensione delle lezioni; • Assunzione di compiti e di responsabilità nella formazione del personale della scuola e della rete di scuole; • Elaborazione di modalità innovative nella formazione. 	140	€ 17,50	€ 2.450,00
Totale	490		€ 8.575,00

2. al personale ATA, vengono assegnate le risorse specificate:

VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE			
AA.AA			
critério	ore	Costo orario	Costo totale
Supporto ai docenti nella didattica	38	€ 14,50	€ 551,00
Assunzione di compiti e di responsabilità: <ul style="list-style-type: none"> • nel coordinamento di attività della scuola di supporto organizzativo al dirigente e al DSGA; • di attività in orario aggiuntivo di servizio; • di attività in periodi di sospensione 	38	€ 14,50	€ 551,00

delle lezioni;			
Totale	76		€ 1.102,00
CC.SS.			
criterio			
Disponibilità al supporto organizzativo nelle attività della scuola	103	€ 12,50	€ 1.287,50
Disponibilità allo svolgimento: <ul style="list-style-type: none"> • di attività in orario aggiuntivo di servizio; • di attività in periodi di sospensione delle lezioni; 	103	€ 12,50	€ 1.287,50
Totale	206		€ 2.575,00



UNITA' A.A	DESCRIZIONE	ORE	COSTO ORA AGGIUNTIVA	LORDO DIPENDENTE
5	sostituzione collega assente	92	€ 14,50	€ 1.334,00
	graduatorie di istituto per individuazione perdenti posto		€ 14,50	
2		50		€ 725,00
1	anagrafe prestazioni	60	€ 14,50	€ 870,00
1	supporto DSGA	70	€ 14,50	€ 1.015,00
2	valutazione domande gps docenti	50	€ 14,50	€ 725,00
1	supporto prove invalsi	50	€ 14,50	€ 725,00
2	Supporto logistico - organizzativo	100	€ 14,50	€ 1.450,00
1	supporto rilevazione settimanale Covid-19	40	€ 14,50	€ 580
2	supporto progetti PON	80	€ 14,50	€ 1.160
1	sito web della scuola	20	€ 14,50	€ 290
1	gestione archivio	30	€ 14,50	€ 435,00
	totale spesa	642	€ 14,50	€ 9.309,00

UNITA' C.S	DESCRIZIONE	ORE	COSTO ORA AGGIUNTIVA	LORDO DIPENDENTE
17	sostituzione collega assente	363	€ 12,50	€ 4.537,50
4	piccola manutenzione	200	€ 12,50	€ 2.500,00
1	supporto informatico	100	€ 12,50	€ 1.250,00
17	maggior carico di lavoro per pulizie straordinarie	210	€ 12,50	€ 2.625,00

17	formazione	90	€ 12,50	€ 1.125,00
2	reperibilità allarme	140	€ 12,50	€ 1.750,00
17	spostamento arredi	300	€ 12,50	€ 3.750,00
17	sanificazione ambienti scolastici	100	€ 12,50	€ 1.250,00
1	servizi esterni	30	€ 12,50	€ 375,00
1	assistenza igienico sanitaria	65	€ 12,50	€ 812,50
2	supporto segreteria	40	€ 12,50	€ 500,00
1	distribuzione materiale di pulizia	20	€ 12,50	€ 250,00
3	supporto mensa	80	€ 12,50	€ 1.000,00
	totale spesa	1.738	€ 12,50	€ 21.725,00

De
h
P
De

Art. 25 - Conferimento degli incarichi

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio. Il conferimento degli incarichi avviene accertata la disponibilità degli interessati e assicurando la rotazione del personale, ove possibile.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Art. 26 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, fino ad un massimo di giorni 5 compatibilmente con le esigenze di servizio.

Art. 27 - Incarichi specifici

1. Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica, ovvero:
 - € 696,00 per n. 4 unità di personale amministrativo
 - € 1.687,50 per n. 9 unità di collaboratori scolastici

Le RSU

Claudio Emma

Emma

Giancarlo Pulci

Gero Valenti

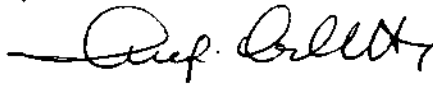
Gero Valenti

Per le OO.SS.

CISL - scuola



SNALS - CONFISAL scuola



FLC - CGIL



UIL SCUOLA



Per la parte pubblica

Il Dirigente scolastico

Rossana Maria Cristina D'Orsi

